



خطة تنمية وتطوير الموارد المالية
خلال الفترة (٢٠١٧ - ٢٠٢١)



مسئول التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات النجاح	الأنشطة	البرامج والخطط	الهدف الاستراتيجي
	من	إلى				
- عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث - مدير المعمل المركزى بالكلية	مستمر		- شهادة الإعتماد	- خطة لإعتماد المعامل	تطوير المعامل المركزية ووضع لائحة مالية معتمدة	تفعيل دور المعامل المركزية
	مستمر		- زيادة كفاءة المعامل المركزية وزيادة إيراداتها	- خطة للصيانة الدورية للمعامل المركزية		
	مستمر		- زيادة كفاءة المعامل المركزية وزيادة إيراداتها	- تزويد المعامل بأحدث الأجهزة اللازمة		
	٣١ يونيو ٢٠١٨	١ يناير ٢٠١٨	تطبيق اللائحة وزيادة الموارد المالية للمعامل	-إعتماد اللائحة المالية		
	مستمر		- قائمة بالإمكانات المتاحة بالمعامل المركزية	- حصر الإمكانات المتاحة بالمعامل المركزية	تسويق خدمات المعامل المركزية	
	مستمر		- عدد الاتفاقيات التى تم توقيعها - أعداد العينات التى تم تحليلها داخل المعامل	- عقد اتفاقيات مع الجهات المرتبة بالخدمات التى تقدمها المعامل - حملات ترويج - تعاقدات لتحليل العينات البحثية		
	مستمر		زيادة أعداد المعامل كمأ ونوعاً	- توعية شباب أعضاء هيئة التدريس بأهمية المعامل - تقديم الدعم المالي والفنى	تحفيز أعضاء هيئة التدريس على التقدم بمشروعات بحثية لزيادة المعامل المركزية	



خطة تنمية وتطوير الموارد المالية
خلال الفترة (٢٠١٧ - ٢٠٢١)



مسئول التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات النجاح	الأنشطة	البرامج والخطط	الهدف الاستراتيجي
	من	إلى				
- عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة - مدير مركز التجارب والبحوث الزراعية - رؤساء الوحدات بالمركز	مستمر	مستمر	- زيادة الكميات المباعة من منتجات الوحدة - تنو المنتجات - زيادة إيرادات الوحدة	- عمل حملات ترويج لمنتجات المصنع - التقييم المستمر لنشاط الوحدة - مراجعة الحسابات الختامية وتقييم الشاط	زيادة كفاءة وفعالية وحدة الألبان	تطوير مركز التجارب والبحوث الزراعية بالكلية
	مستمر	مستمر	- زيادة إنتاج وحدة المخبوزات - زيادة إيرادات وحدة المخبوزات ومن ثم زيادة إيرادات المركز	- الصيانة الدورية لوحدة المخبز الألي - تشغيل المخبر الإفرنجي - تشغيل المخبر الشامي - حملات ترويج للمنتجات	تطوير وحدة المخبوزات	
	مستمر	مستمر	- زيادة الكميات المباعة من منتجات الوحدة - تنو المنتجات - زيادة إيرادات الوحدة	- عمل حملات ترويج لمنتجات المصنع - التقييم المستمر لنشاط الوحدة - مراجعة الحسابات الختامية وتقييم الشاط - حملات ترويج للمنتجات	تطوير وحدة التصنيع الغذائي	



خطة تنمية وتطوير الموارد المالية
خلال الفترة (٢٠١٧ - ٢٠٢١)



الهدف الاستراتيجي	البرامج والخطط	الأنشطة	مؤشرات النجاح	فترة التنفيذ	مسئول التنفيذ
	تطوير المزرعة البحثية بالكلية	- إعداد دراسة شاملة عن المزرعة ومكوناتها والوقف على كيفية الاستفادة من المساحات الشاغرة بالمزرعة - الاستفادة من إمكانية تحميل مزرعة الفاكهة بمحاصيل اخري وخاصة الاعلاف	- زيادة المساحات المزروعة - زيادة إنتاج المزرعة - زيادة إيرادات المركز	١ فبراير ٢٠١٨	٣٠ يونيو ٢٠١٨
	تطوير منفذ بيع منتجات الكلية	- إعادة بناء وتطوير المنفذ - شراء أجهزة ومعدات حديثة (ثلاجات - ديب فريزر- ألخ) - التعاقد مع الشركات بنظام البيع للغير حملات ترويج للمنتجات	- زيادة أعداد المنتجات/ السلع المعروضة - زيادة الإقبال والتردد على المنفذ - زيادة إيرادات المنفذ - زيادة إيرادات المركز	مستمر	مستمر
	تطوير وحدة الدواجن	- الصيانة الشاملة والدورية للمزرعة - تجهيز العنبر الخاص بالتسمين الموجود بالمزرعة - تشغيل العنبر الجديد بمزرعة الكلية - حملات ترويج للمنتجات	- زيادة إنتاج المزرعة - زيادة إيرادات الوحدة والمركز	مستمر	مستمر

- عميد الكلية
- وكيل الكلية لشئون خدمة
المجتمع وتنمية البيئة
- مدير مركز التجارب
والبحوث الزراعية
- رؤساء الوحدات بالمركز



خطة تنمية وتطوير الموارد المالية خلال الفترة (٢٠١٧ - ٢٠٢١)



الهدف الإستراتيجي	البرامج والخطط	الأنشطة	مؤشرات النجاح	فترة التنفيذ	مسئول التنفيذ
	تطوير وحدة النحل	- تجهيز مكان جديد لمنحل الكلية - تطوير وحدة المنحل بقلابشو - زيادة أعداد الخلايا - صيانة الخلايا الخشبية القيمة	- زيادة أعداد الخلايا - زيادة إنتاج المنحل - زيادة إيرادات المركز	مستمر	مستمر
	تطوير مزرعة الأرناب	- الصيانة الدورية للمزرعة - زيادة أعداد الأمهات - عمل حملات ترويج للمنتجات	- زيادة إنتاج المزرعة وزيادة الإيرادات - زيادة أعداد طلاب البحث	مستمر	مستمر
	زيادة مساحة المزارع السمكية	- الإهتمام بمزرعة الكلية ومساحتها ١٠٠ فدان وتقييمها بصفة مستمرة - إنشاء مزرعة للحضانات - تجهيز مكان لإنتاج أسماك الزينة	- زيادة إيرادات وحدة الأسماك - زيادة إيرادات المركز	مستمر	مستمر
	خطة لإنشاء وحدة لتجهيز وبيع الأسماك	- وحدة لبيع وتجهيز الأسماك	- زيادة إيرادات الوحدة - زيادة إيرادات المركز	١ أبريل ٢٠١٨ ٣٠ أغسطس ٢٠١٨	



خطة تنمية وتطوير الموارد المالية
خلال الفترة (٢٠١٧ - ٢٠٢١)



الهدف الاستراتيجي	البرامج والخطط	الأنشطة	مؤشرات النجاح	فترة التنفيذ	مسئول التنفيذ
تفعيل دور الوحدات ذات الطابع الخاص	تشجيع التعاون بين الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية ونظيرتها بالجامعة والمؤسسات والهيئات المحلية	- الندوات العلمية - الحلقات النقاشية - اتفاقيات التعاون - الاتصال والمتابعة	- أعداد الندوات والحلقات النقاشية - أعداد اتفاقيات التعاون	مستمر	- عميد الكلية - وكيل الكلية - لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
	وضع نظام لمتابعة وتقييم أداء الوحدات ذات الطابع الخاص	- تحديد معايير لتقييم الأداء - دراسات واستبيانات - تقارير دورية	زيادة إنتاج وإيرادات الوحدات ذات الطابع الخاص	مستمر	- مدير مركز التجارب والبحوث الزراعية
	وضع آلية لتحفيز العاملين بالوحدات ذات الطابع الخاص	- دراسات واستبيانات لقياس درجة الرضا - نظام للمكافآت مقابل أداء العمل	- زيادة مكافآت العاملين - زيادة إنتاج وإيرادات الوحدات	مستمر	- مدير وحدة ضمان الجودة والاعتماد - قسم القياس والتقييم والتقييم
	تسويق خدمات ومنتجات الوحدات ذات الطابع الخاص	- حصر الإمكانيات المتاحة بالوحدة - دراسة الاحتياجات المجتمعية لمنتجات وخدمات الوحدات - دراسة رضا أطراف المجتمع المحلي عن منتجات وخدمات الوحدات - عقد اتفاقيات مع الجهات المرتبطة بالخدمات التي تقدمها الوحدات - حملات ترويج - تعاقدات لتحليل العينات البحثية	- قائمة بالإمكانيات المتاحة - قائمة باحتياجات المجتمع - الاستفادة من نتائج الدراسة بما يؤدي إلى زيادة الإقبال على منتجات الوحدات - عدد الاتفاقيات التي تم توقيعها - زيادة إيرادات الوحدات ومن ثم زيادة الموارد الذاتية بالكلية	مستمر	



خطة تنمية وتطوير الموارد المالية
خلال الفترة (٢٠١٧ - ٢٠٢١)



مسئول التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات النجاح	الأنشطة	البرامج والخطط	الهدف الاستراتيجي
	من	إلى				
- عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث - مدير وحدة ضمان الجودة والاعتماد	مستمر		- عدد الخطط الدراسية المطورة : إجمالي عدد البرامج	- تحديث وتطوير الخطط الدراسية لبرامج البكالوريوس والدراسات العليا التي تقدمها الكلية	وضع آلية لتشجيع الطلاب الوافدين سواء في مرحلة البكالوريوس أو الدراسات العليا	تسويق الإيفاد الخارجي
	مستمر		- عدد البرامج التي تم استحداثها - مستوى إقبال الطلاب على البرامج المستحدثة مقارنة بالبرامج القائمة	- استحداث برامج دراسية على مستوى الدراسات العليا في مجالات جديدة ومبتكرة وفي تخصصات نادرة ومتميزة		
	مستمر		- إعداد الاتفاقيات	عقد اتفاقيات للتبادل العلمي مع الجامعات الأخرى		
	مستمر		- أعداد الطلاب الوافدين - زيادة حصة الكلية من الإيفاد الخارجي	- حملات إعلانية - مطويات - نشرات الكترونية - اتصال بالجامعات العالمية والإقليمية		



خطة تنمية وتطوير الموارد المالية
خلال الفترة (٢٠١٧ - ٢٠٢١)



مسئول التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات النجاح	الأنشطة	البرامج والخطط	الهدف الاستراتيجي
	من	إلى				
<p>- عميد الكلية - وكلاء الكلية - رؤساء الأقسام العلمية - مديري البرامج - مدير وحدة ضمان الجودة والإعتماد - مدير التعليم المفتوح</p>			<p>- أعداد الطلاب المقبولين بالبرامج - زيادة الموارد الذاتية للكلية</p>	<p>- برنامج نظم التغذية - برنامج تنسيق الحدائق</p>	<p>برامج على مستوى البكالوريوس</p>	<p>البرامج النوعية (المميزة)</p>
<p>عميد الكلية - وكلاء الكلية - رؤساء الأقسام العلمية - مدير وحدة ضمان الجودة والإعتماد</p>		مستمر	<p>- أعداد المؤتمرات التي تم تنفيذها - زيادة الموارد الذاتية للكلية</p>	<p>- تشجيع أعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية على تنفيذ المؤتمرات المحلية والدولية - اتفاقيات تعاون مع الهيئات والشركات لتمويل المؤتمرات</p>	<p>خطة للمؤتمرات العلمية الدولية والمحلية</p>	<p>تشجيع المؤتمرات الدولية والمحلية</p>



خطة تنمية وتطوير الموارد المالية
خلال الفترة (٢٠١٧ - ٢٠٢١)



مسئول التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات النجاح	الأنشطة	البرامج والخطط	الهدف الاستراتيجي
	من	إلى				
- عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	مستمر		- أعداد المشروعات الممولة من هيئات أو جهات محلية ودولية - زيادة الموارد الذاتية للكلية - زيادة الأجهزة المتخصصة في المعامل المركزية	- برامج تدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لكيفية كتابة وإعداد المشروعات البحثية - تقديم الدعم الفني والمعملى والإستشارى لشباب الباحثين	- وضع آلية لتشجيع المشروعات البحثية	تشجيع المشروعات البحثية
			- أعداد الأبحاث التطبيقية - أعداد المؤتمرات والندوات - عدد الزيارات الميدانية المتبادلة بين الكلية والمسؤولين من الشركات والمؤسسات - قيمة المكافآت التي حصل عليها الباحثين - زيادة موارد الكلية من الأجهزة المعملية	- حصر للأبحاث التطبيقية والأبحاث المتميزة بالكلية - عمل مؤتمرات وندوات لمناقشة البحوث التطبيقية - لقاءات مع المسؤولين والمؤسسات ذات الصلة بالقطاع الزراعى - نظام حوافز ومكافآت للباحثين المتميزين		

أ.د محمد على محمد شطا
وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة