



### آلية تحفيز السادة أعضاء هيئة التدريس على تنمية الموارد الذاتية للكلية

تشمل الآلية على عدة نقاط تساهم في مجملها على تحفيز السادة أعضاء هيئة التدريس مادياً ومعنوياً لتنمية الموارد الذاتية للكلية من خلال المشاركة في المشاريع البحثية بالكلية والحصول على مشاريع جديدة والمشاركة في الوحدات ذات الطابع الخاص ومشاريع تطوير معامل الكلية واعتمادها ، والمشاركة في بروتوكولات التعاون مع مؤسسات المجتمع المدني والشركات والمؤسسات التي تعمل في المجالات المختلفة للكلية ، الدورات التدريبية وفيما يلي جدول لتوضيح آلية التحفيز لأعضاء هيئة التدريس في تنمية الموارد الذاتية للكلية.

مصدر التمويل	آلية التحفيز
المشاريع البحثية	مساهمة الكلية في الدعم الفني والمالي بجزء من عملية التمويل للبحث طبقاً للعقد المبرم مع الجهة المانحة.
الوحدات ذات طابع خاص	توزيع مكافآت مالية نظير الجهود المبذولة في هذه الوحدات وكذلك توزيع ما تنص عليه اللائحة في توزيع الفائض من الحساب الختامي (١٠٠% من الأساس).
مشاريع تطوير المعامل المركزية بالكلية	توزيع جزء من العائد المادي من هذه المعامل على السادة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في عملية التطوير (١٠% مثلاً أو ما يتم الإتفاق عليه في مجلس إدارة المعامل).
بروتوكولات التعاون مع مؤسسات المجتمع الخارجي	توزيع مقابل نظير تقديم الإستشارات العلمية والفنية لهذه المؤسسات تحدد في البروتوكول.
الدورات التدريبية	حصول أعضاء هيئة التدريس على مقابل مادي وفقاً لللائحة وحدة التدريب في حدود ٤٠% من قيمة الدورة.
عمل برامج مميزة بالكلية	تقديم دعم معنوي للمسؤولين عن إقامة هذه البرامج من خلال تسجيل أسمائهم في اللوائح المنظمة لهذه البرامج وإعطائهم الأولوية في إدارتها مقابل مكافأة مالية.

ويمكن التأكد من تطبيق هذه الآلية عن طريق كشف الصرف بالكلية ومقابلة السادة أعضاء هيئة التدريس الذين حصلوا على هذا الدعم سواء المادي أو المعنوي .

أ.د محمد على محمد شطا

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة